

Führungsleitsätze und Stellenwert der Jugendfeuerwehr Baden-Württemberg

„Entwicklung einer Wertekultur in der Jugendarbeit“



Führungsleitsätze – Sinn und Zweck

**Leitsätze sind
Wertdefinitionen ...**

... von denen wir uns leiten lassen

... an denen wir unser Handeln ausrichten

... die andere beachten sollen



Führungsleitsätze sind ...

... Spielregeln

... Handlungsfelder

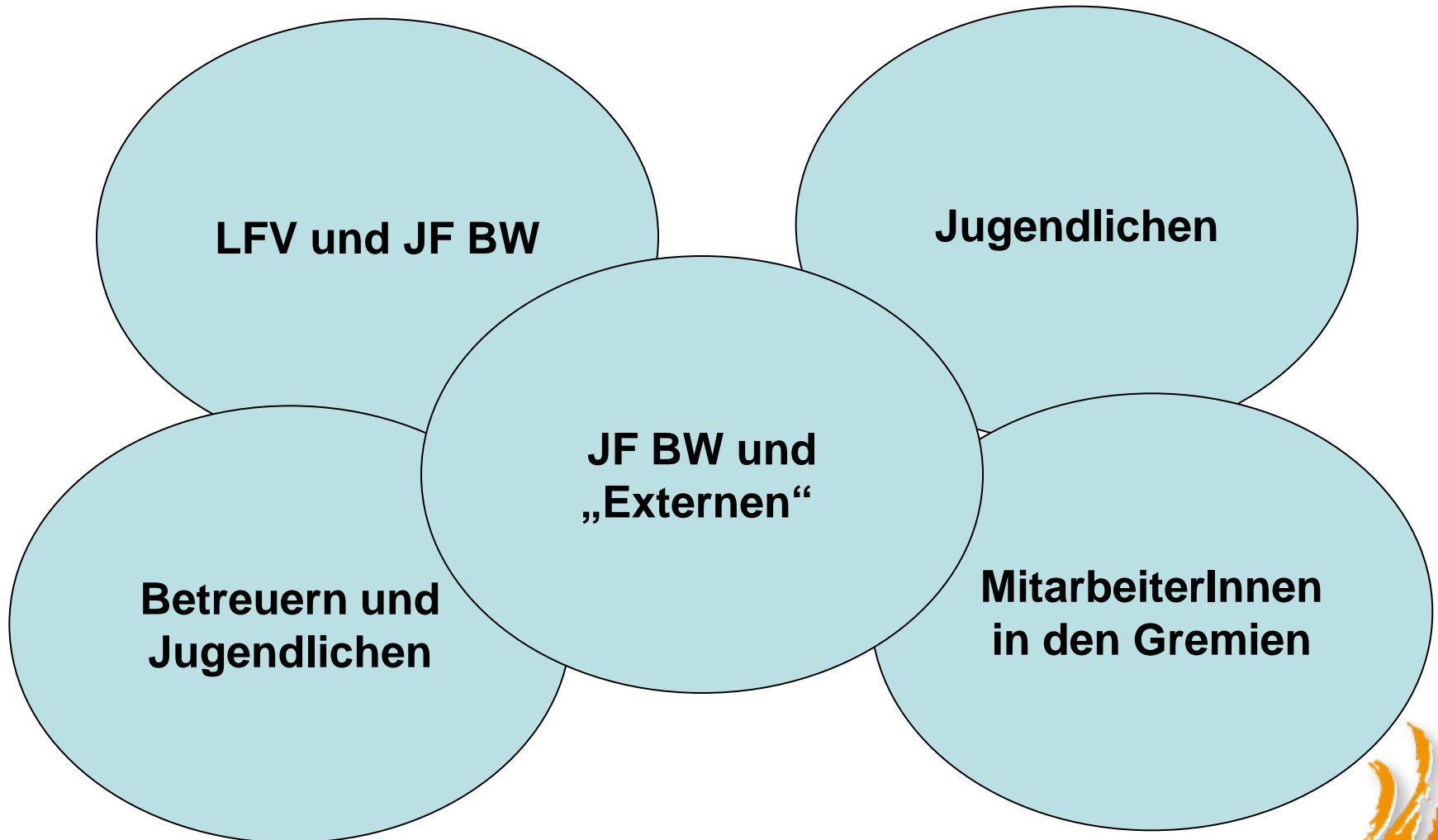
... Alleinstellungs-
merkmale

... Qualitäts-
merkmale

... Beurteilungs-
kriterien



Führungsleitsätze regeln Verhalten zwischen...



Führungsleitsätze ...

verbessern den Stellenwert der JF

haben positive Auswirkungen auf Strukturen

unterstützen Funktionsträger

helfen bei externen Diskussionen

fördern die Entwicklung der Jugendlichen

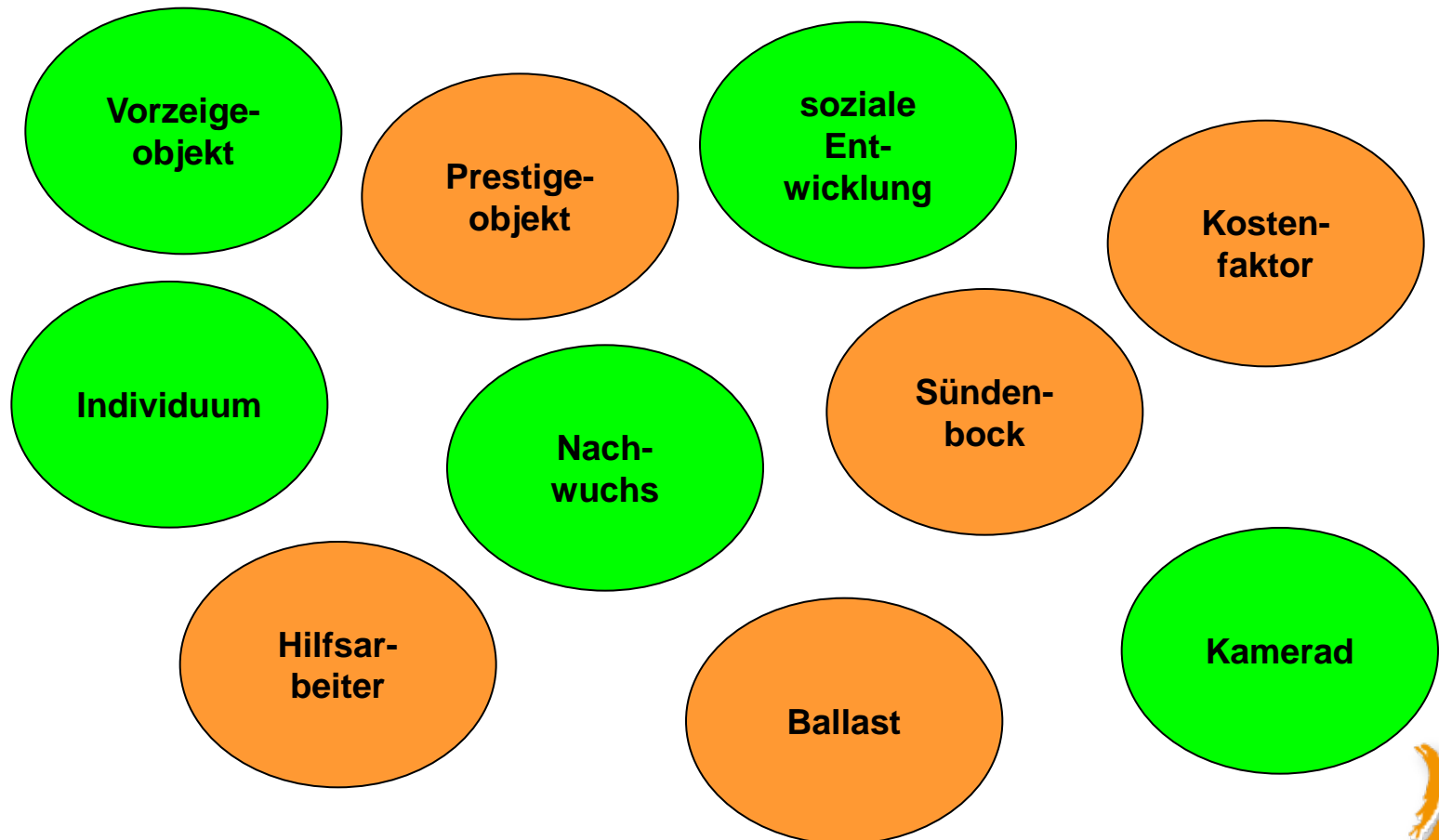
bilden einen Handlungsrahmen

definieren Anforderungen

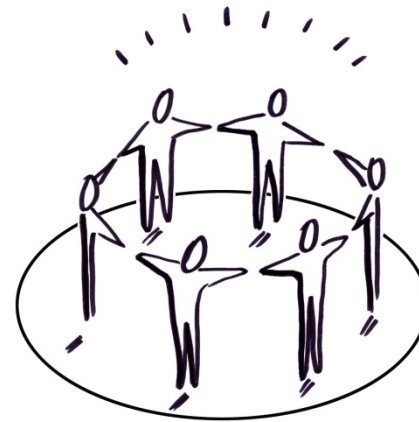
sind öffentlichkeitswirksam + gut zu vermarkten



Führungsleitsätze - Sichtweisen auf die Jugendfeuerwehr



Führungsleitsätze



Zusammenarbeit

Wir achten uns gegenseitig und respektieren unsere Meinungen unabhängig von Einstellungen, Denkweisen und Mentalitäten

Wir leisten Hilfestellung und fordern diese auch an

Offenheit, Ehrlichkeit, Kompetenz und Rechtsbewusstsein zeichnen unser Tun und Handeln aus



Führungsleitsätze



Verantwortung

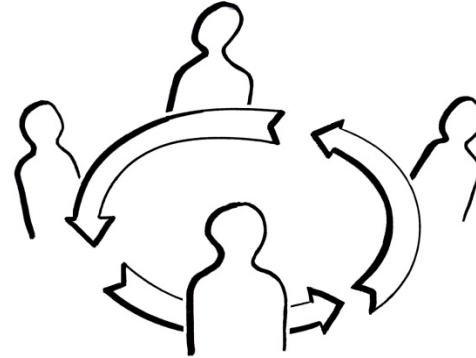
Wir schaffen klare Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten und respektieren den Kompetenzbereich der anderen

Wir übernehmen soziale Verantwortung für unsere MitarbeiterInnen

Wir engagieren uns im sozialen und kulturellen Umfeld der Jugendfeuerwehr Baden-Württemberg



Führungsleitsätze



Einbindung

Jeder wird aktiv in das Geschehen der Jugendfeuerwehr Baden-Württemberg eingebunden

**Wir sind uns bewusst,
dass unser Tun und Handeln stets Auswirkungen hat**

**Jeder hat das Recht auf Information über
Ergebnisse und Entwicklungen**



Führungsleitsätze



Persönlichkeit

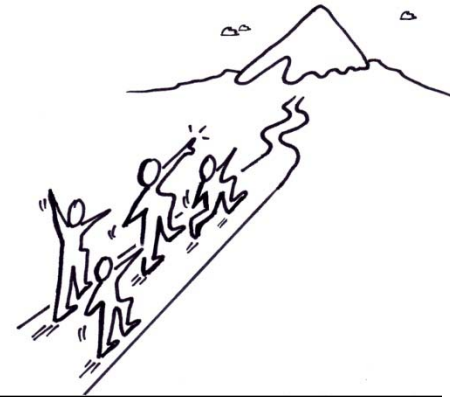
**Die persönliche Entwicklung wird gefördert,
und es werden Rahmenbedingungen dafür geschaffen**

Wir sind kompetente und zuverlässige Partner

**Wir nutzen und fördern individuelle Stärken
und helfen, Schwächen zu überwinden**



Führungsleitsätze



Aufgaben + Ziele

**Orientierung für unser Tun und Handeln
sind die von uns gesetzten Ziele**

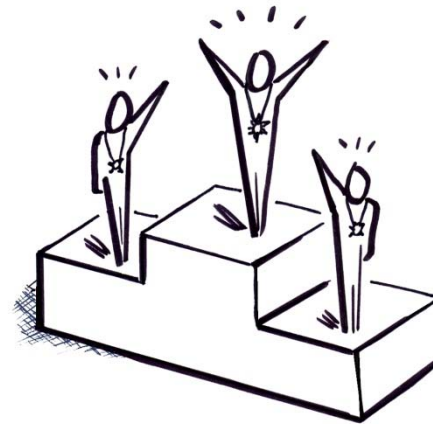
**Wir setzen uns konkrete und erreichbare Ziele in unserem
Verantwortungsbereich und überprüfen die Zielerreichung**

**Unsere gestellten Aufgaben und Ziele lösen und
erreichen wir nur durch gemeinsame Leistung**

**Erkannte Trends und Entwicklungen binden wir
in unsere Entscheidungsprozesse ein**



Führungsleitsätze



Leistung + Motivation

**Wir arbeiten verantwortungsbewußt,
selbständig und zielorientiert**

Leistung hat Anspruch auf Anerkennung

**Mit konstruktiver Kritik unterstützen wir
die Motivation und das Selbstvertrauen**



Führungsleitsätze - Stellenbeschreibung

Inhalte

detaillierte Aufgabenbeschreibung

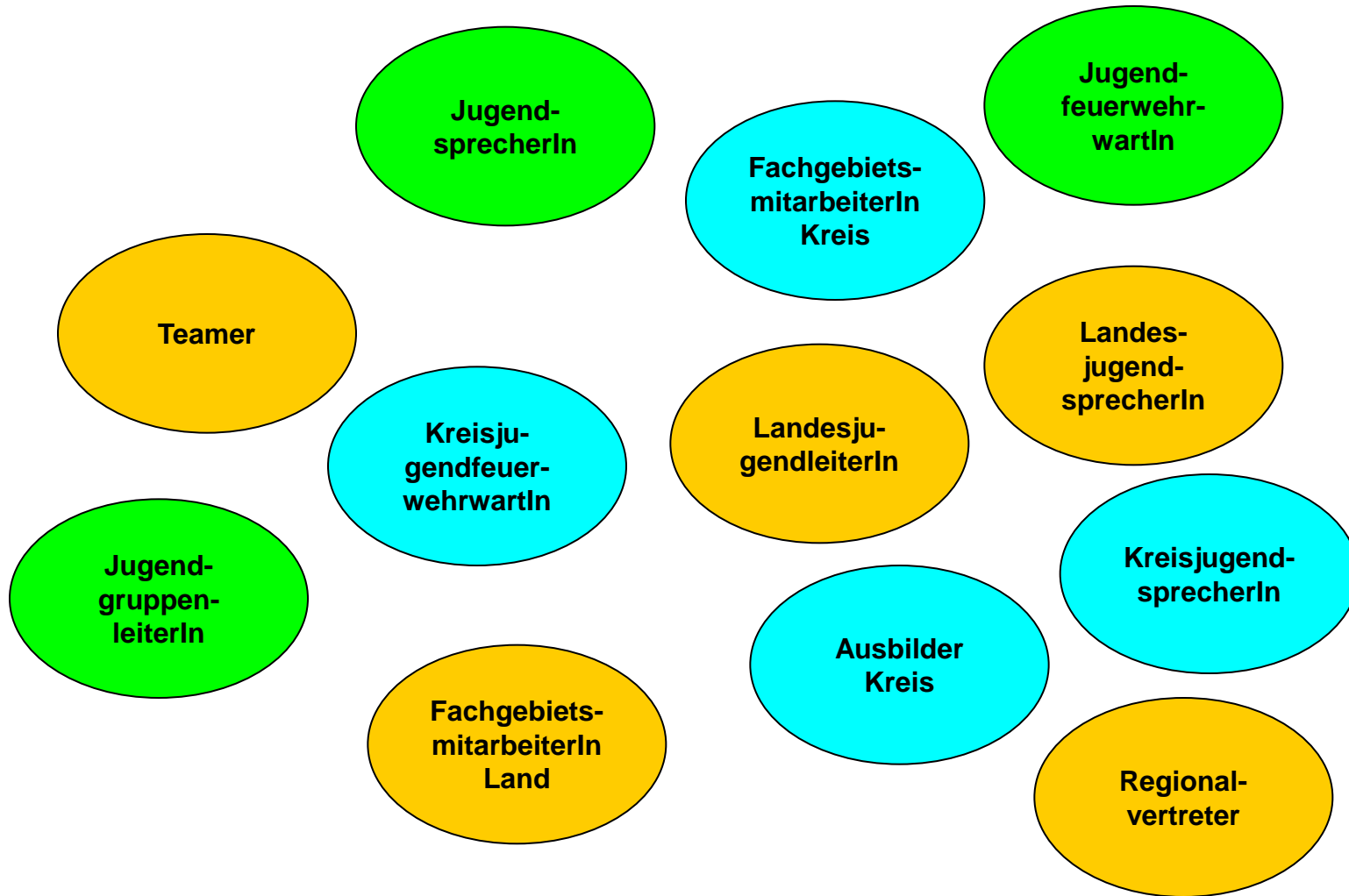
klare Festschreibung der Kompetenzen

Festlegung der fachlichen Voraussetzungen

Definition der persönlichen Eigenschaften



Führungsleitsätze - Stellenbeschreibungen



JugendfeuerwehrwartIn - Aufgaben

Leitung der Jugendfeuerwehr - Personalführung

Unterstützung Jugendsprecher + Jugendgruppenleiter

Organisation Übungsbetrieb

Vertretung der Jugendfeuerwehr im Feuerwehrausschuss

Persönliche Entwicklung + Fortbildung

Dienst- und Fachaufsicht

Planung + Beschaffung finanzieller Mittel

Öffentlichkeitsarbeit (intern + extern)



JugendfeuerwehrwartIn - Aufgaben

Mitgliederwerbung

**Verwaltung (Finanzen – Bekleidung - Ausrüstung,
Mitgliederbestand)**

**Berichterstattung über laufende Tätigkeiten der JF
innerhalb der Ausschussarbeit**

**Mitarbeit im Feuerwehrausschuss in allgemeinen
Feuerwehrfragen**

**Ausbildung innerhalb der Jugendfeuerwehr
(Lehrgangsplanung – Personalplanung)**

Vertretung der Jugendfeuerwehr auf Kreisebene

Interessenvertretung (Verbände, Gemeinde etc.)

**Verantwortung für „Teambuilding“
Jugendspecher + Jugendgruppenleiter**



JugendfeuerwehrwartIn - Kompetenzen

**selbständiges Arbeiten im Rahmen der gestellten
Aufgaben des Kommandanten**

Umsetzung des Ausbildungsplanes im Übungsdienst

**Weisungs- und Aufsichtsrecht gegenüber Jugendlichen
(innerhalb der vorgegebenen Möglichkeiten)**

Informationsrecht gegenüber Kommandant, KJFW etc.

**Nutzung der Ressourcen in Abstimmung
mit Jugendgruppenleiter**

Vertretung der Jugendfeuerwehr nach außen

Beschaffung innerhalb vorgegebener Regeln

Sitz und Stimme im Feuerwehrausschuss



JugendfeuerwehrwartIn – fachliche Voraussetzung

Mindestalter 18 Jahre

Jugendgruppenleiter-Lehrgang

Jugendfeuerwehrwart-Lehrgang

Gruppenführer-Lehrgang

Bereitschaft Zeit zu investieren

Bereitschaft zur Weiterbildung in der Jugendarbeit



JugendfeuerwehrwartIn – fachliche Voraussetzung

Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung

„notwendige“ Distanz zur Jugendgruppe

positives Erscheinungsbild

gesellschaftliche Akzeptanz (Werte / Normen)



JugendfeuerwehrwartIn – persönliche Eigenschaften

Kritikfähigkeit / Kompromissfähigkeit

Teamfähigkeit

Lust / Motivation / Ausdauer

didaktische Fähigkeiten

interkulturelle Kompetenz

Führungskompetenz

Kooperationsbereitschaft (Verbände / Organisationen)

Autorität und Persönlichkeit



Führungsleitsätze – weitere Vorgehensweise

